

Принято
На педагогическом Совете
27 августа 2025 года
Протокол № 1

Утверждено
Приказом МАОУ СОШ с углубленным
изучением отдельных предметов № 50
№ 146-од/25 от 29 августа 2025 года
Директор Ю. В. Дорофеева



ПОЛОЖЕНИЕ

О привлечении обучающихся к общественно-полезному труду

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о привлечении учащихся МАОУ СОШ № 50 к общественно-полезному труду (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 23 мая 2025 года, постановлением Правительства Российской Федерации 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» с изменениями от 20 июня 2011 года, с постановлением Минтруда и соцразвития России от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС), а также Уставом школы.

1.2. Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся устанавливает основные задачи, направления общественно-полезной деятельности в школе, его порядок организации и определяет общие требования безопасности при выполнении обучающимися общественно-полезной деятельности.

1.3. Общественно-полезный труд является составной частью образовательной деятельности, направленной на реализацию трудового воспитания обучающихся, а также на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

1.4. Общественно-полезный труд составляет совокупность действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у обучающихся социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательной деятельности.

1.5. К обязанностям обучающихся при выполнении общественно-полезного в школе труда, предусмотренного образовательной программой, относится следующее:

бережно относиться к имуществу организации, осуществляющей образовательную деятельность, поддерживать в ней чистоту и порядок;

участвовать в общественно-полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. Это добровольная деятельность обучающихся с согласия их родителей (законных представителей), с 14 лет - с согласия самих обучающихся на благоустройство общеобразовательной организации.

1.7. Общественно-полезный труд реализуется в соответствии с учетом возраста обучающегося и его психофизических особенностей.

1.8. Общественно-полезный труд осуществляется в интересах всего коллектива, при

этом должен иметь образовательное значение, способствующее применению обучающимися знаний, умений и навыков, приобретенных на практике в школе.

1.9. Обучающиеся в школе строго соблюдают Инструкцию по правилам безопасности для обучающихся при выполнении общественно-полезного труда, общие правила охраны труда, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие их возрасту и состоянию здоровья.

1.10. От общественно-полезного труда могут быть освобождены обучающиеся на основании медицинских справок и иных уважительных причин (по заявлению родителей (законных представителей))

2. Привлечение учащихся к труду в рамках реализации образовательной программы

2.1. Привлечение учащихся к труду в рамках реализации образовательной программы предусмотрено учреждением при реализации следующих программ:

- основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;
- дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы.

2.2. Календарно-тематическим планированием учебных предметов, в рамках которых планируется привлечение учащихся к труду (как обязательной части учебного плана, так и учебных предметов части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений) определены виды работ, необходимых для освоения образовательной программы.

2.3. Привлечение учащихся учреждения к труду, предусмотренному образовательной программой, осуществляется во время проведения учебных занятий и должно соответствовать гигиеническим нормам допустимых условий и видов работ.

2.4. Привлечение к труду, предусмотренному образовательной программой, является для учащихся обязательным (за исключением медицинских противопоказаний) и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3. Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой

3.1. Труд, не предусмотренный образовательной программой, понимается как общественно-полезный труд.

3.2. Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

3.3. Общественно-полезный труд учащихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся.

3.4. Общественно-полезный труд учащихся это добровольная деятельность учащихся с согласия их родителей (законных представителей), с 14 лет - с согласия самих учащихся на благо Школы и Лаишевского муниципального района. Письменное заявление родителей на согласие для привлечения ребенка к общественно-полезному труду или заявление учащегося старше 14 лет составляется в одном экземпляре, действует на время обучения учащегося в учреждении, хранится в Личном деле учащегося. Заявление может быть аннулировано по письменному уведомлению.

3.5. Для выполнения в свободное от учебы время трудовых действий, не нарушающих

процесс обучения (в рамках деятельности трудовой бригады), заключается трудовой договор с согласия одного из родителей (законного представителя) и органа опеки и попечительства с учащимся, достигшим возраста 14 лет. С 16 лет трудовой договор заключается с несовершеннолетним и без согласия родителей (законных представителей) (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ).

3.6. Работа учащихся по трудовому договору имеет свои особенности:

- работа должна осуществляться в свободное от учебы время;
- труд должен быть легким;
- труд не должен быть противопоказан ребенку по состоянию здоровья и возрасту;
- работа не должна быть вредной или опасной;
- работа должна осуществляться с соблюдением норм нагрузок, СанПиН и правил охраны труда;
- работа не должна осуществляться сверхурочно, в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни.

3.7. Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и несовершеннолетних учащихся без согласия их родителей (законных представителей), запрещается.

3.8. Если добровольное согласие от учащегося и его родителей (законных представителей) не получено, а учащийся, привлекается к труду, это является принудительным трудом, который, согласно статьи 37 Конституции Российской Федерации и статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, запрещен.

3.9. Запрещено при выставлении отметок или при принятии решения о награждении учащегося за особые успехи в обучении учитывать отказ учащегося или отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3.10. За отказ учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся запрещено применять меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

3.11. В качестве поощрения по итогам года за активное участие в общественно-полезном труде учащийся может быть награжден благодарственным письмом, которое вносится в его портфолио.

4. Основные задачи общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой

Основными задачами общественно-полезного труда учащихся являются:

- формирование у учащихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании учреждения и классных кабинетах.
- оказание учащимися учреждения посильной помощи в благоустройстве учреждения и прилегающей к ней территории.

5. Содержание и формы организация общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой

5.1. Главные направления общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой:

- участие в субботниках по благоустройству территории учреждения и территории муниципального образования Лаишевского района;
- плановое дежурство по учреждению;
- дежурство в гардеробе;

- дежурство по столовой;
- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в классе, уборка мастерских, несложный ремонт школьной мебели; ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий);

- генеральная уборка школьных помещений после каждой четверти (мытьё стен, подоконников, школьной мебели);

- мелкий ремонт мебели.

5.2. Формы организации общественно-полезного труда учащихся зависят от содержания и объема труда, постоянного или временного характера работы, возраста учащихся.

Основной является коллективная форма.

5.3. Труд учащихся осуществляется под руководством педагогического работника.

6. Порядок организации труда, не предусмотренного образовательной программой.

6.1. При организации труда учащихся соблюдаются требования санитарных норм, норм охраны труда, перечня разрешенных видов работ и нагрузок для несовершеннолетних. Не допускается привлекать детей к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, а также к уборке туалетов, душевых, умывальных, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш, выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ, подъему и переносу тяжестей.

6.2. В рамках дежурства запрещено привлекать учащихся к мытью окон, подъему тяжелых предметов, работе на высоте, к работе в непосредственной близости от автомобильных и железных дорог.

6.3. Учащиеся могут быть допущены к участию в труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

6.4. При организации труда учитываются возрастные особенности учащихся:

- в 1 - 4 классе - дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, парт, стульев), дежурство в столовой, участие в экологических субботниках;

- в 5 - 11 классах - дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, парт, стульев, наведение порядка и чистоты в классе), оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка в школьных помещениях и на закрепленном участке территории учреждения, дежурство в гардеробе, столовой, уборка мастерских, несложный ремонт школьной мебели, ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий.

6.5. Продолжительность общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой:

- для учащихся 1 - 4 классов - не более 30 мин.;

- для учащихся 5-11 классов - не более 40 мин.;

6.6. Общественно-полезный труд организуется и проводится классным руководителем, заместителем директора.

6.7. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости учащихся.

6.8. При наличии у учащихся противопоказаний к физическому труду учащиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной посильной деятельности.

7. Общие требования безопасности

7.1. Учащиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

7.2. При несчастном случае руководитель общественно-полезного труда (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом в администрацию учреждения

незамедлительно.

7.3. В процессе труда учащиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила охраны труда.

7.4. Директор учреждения организует общественно-полезный труд учащихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несёт личную ответственность за безопасные условия труда учащихся.

7.5. Учащиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

7.6. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещёнными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъёмом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

7.7. Запрещается привлечение учащихся к работам в ночное время и праздничные дни.

7.8. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

7.9. Руководитель общественно-полезного труда учащихся, назначенный приказом директора учреждения:

- несет персональную ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время выполнения общественно-полезных работ;
- составляет график работы и распределяет обязанности между учащимися;
- проводит инструктаж по охране труда со всеми участниками общественно-полезного труда и строго руководствуется его положением;
- следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническим условиями труда учащихся в соответствии с санитарными нормами и правилами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

8. Нормативно-организационное обеспечение общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой.

8.1 Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора учреждения о назначении ответственного за организацию общественно-полезного труда;
- функциональные обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;
- инструкции по охране труда при выполнении видов практической деятельности;
- письменное заявление родителей на согласие для привлечения ребенка к общественно-полезному труду или заявление учащегося старше 14 лет;
- журналы проведения инструктажей по технике безопасности; журнал учета времени практической деятельности обучающихся.